

# *Desempeño, Visión y Estrategia*

*DVE*

*Herramientas para interacción y planificación estratégica*

*Metodología*



# ¿Que es el IICA?



- Organismo especializado en agricultura y el bienestar rural del Sistema Interamericano.
- El Instituto brinda su cooperación mediante el trabajo cotidiano, cercano y permanente con sus 34 Estados Miembros, cuyas necesidades atiende oportunamente, con el fin de lograr una agricultura cada vez más inclusiva, competitiva y sustentable.
- Experiencia en temas como tecnología e innovación para la agricultura, sanidad agropecuaria e inocuidad de alimentos, agronegocios, comercio agropecuario, desarrollo rural y capacitación.



# La agricultura que impulsamos



1

Mejorar la **productividad** y la **competitividad** del sector agrícola

2

Potenciar la contribución de la agricultura al **desarrollo de los territorios** y al bienestar rural

3

Mejorar la capacidad de la agricultura para mitigar y adaptarse al **cambio climático** y utilizar mejor los recursos naturales

4

Mejorar la contribución de la agricultura a la **seguridad alimentaria**



# Modernización de los Servicios Nacionales SAIA



## Desempeño, visión y estrategia (DVE) para

Capacidad Técnica

Desarrollo institucional: Organización, capital humano y financiero

Desarrollo institucional: Interacción y capacidad para regular

Facilitación del movimiento de artículos reglamentados

### Organizaciones Nacionales de Protección Fitosanitaria

3<sup>era</sup> Edición 2014

Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura



## Desempeño, Visión y Estrategia (DVE) para

Capacidad técnica

Capital humano y financiero

Interacción con el sector privado

Protección de la salud pública y acceso a mercados

### los Sistemas y Servicios Nacionales de Control de Inocuidad de Alimentos

3<sup>ra</sup> Edición 2012

Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura

## Desempeño, Visión y Estrategia (DVE) para

Capacidad Técnica

Capital humano y financiero

Interacción con el sector privado

Acceso a mercados

### Servicios Veterinarios Nacionales

2<sup>a</sup> Edición

Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura

## Caracterización de Capacidades Nacionales de Respuesta a Emergencias en Sanidad Animal y Protección Vegetal

SEGUNDA EDICIÓN



# ¿Qué es la metodología Desempeño, Visión y Estrategia - DVE?



**Una herramienta metodológica que ayuda a:**

- Dialogar entre áreas y jurisdicciones de gobierno y sector privado.
- Crear una visión común
- Definir prioridades y objetivos institucionales
- Facilitar la planificación estratégica
- Apoyo a la preparación de un proyecto de modernización financiable del Servicio



## Desempeño

Identificar el nivel actual de desempeño

## Visión

Crear una visión compartida, entre instituciones públicas y sector privado sobre el desempeño futuro.

## Estrategia

Establecer prioridades y facilitar la planificación estratégica



## ¿Quiénes participan?



### ➤ Sector público.

Instituciones públicas responsables y diferentes niveles jerárquicos de estas instituciones: Directores, coordinadores, profesionales con responsabilidad en vigilancia, laboratorios, inspección, certificación, planificación, otros.

Actores claves de otros Ministerios relacionados: Agricultura, Comercio, Economía, Relaciones exteriores, Industria, otros.

### ➤ Sector Privado.

Actores claves de la cadena agroalimentaria.

### ➤ Academia e investigación

Profesores de universidad, investigadores.



Capacidad Técnica

Desarrollo institucional:  
Organización, capital humano y financiero

Desarrollo Institucional:  
Interacción y capacidad para regular

Facilitación del movimiento de artículos reglamentados

4 componentes fundamentales



26 competencias críticas



# Etapas del Proceso de caracterización



1. Planificación
2. Caracterización del desempeño
3. Construcción de una visión común
4. Elaboración y entrega de informe final



# 1. Planificación



- ✓ Identificación de objetivos, productos y resultados que se busca obtener.
- ✓ Identificación de los actores del sistema fitosanitario.
- ✓ Organización el proceso, financiamiento y responsables de la organización de las actividades necesarias.
- ✓ Garantizar la representatividad de los sectores involucrados en las etapas de Caracterización y Construcción de visión común.



## 2. Caracterización del desempeño



- ✓ Encuestas individuales y anónimas.
- ✓ Adecuada y equilibrada representación de la actividad privada, del sector público (no ONPF) y de la ONPF.
- ✓ Ambiente adecuado.
- ✓ Introducción a la metodología y los objetivos de su aplicación.
- ✓ Llenado de las encuestas.
- ✓ Espacio para ampliar, contextualizar, fundamentar o clarificar los niveles definidos en las respuestas brindadas.



### 3. Sesión de visión común



- ✓ Construcción de mirada compartida sobre la Organización
- ✓ Presentación de los resultados de la caracterización.
- ✓ Trabajo en Grupos con representación de todos los sectores.
- ✓ **Dialogo** sobre las características que se buscan para la organización y las limitantes que se reconocen, definiendo **estrategias** y acciones **consensuadas** que se identifican como necesarias para el fortalecimiento del Sistema de Protección Fitosanitaria.



# Elementos de trabajo para los Grupos



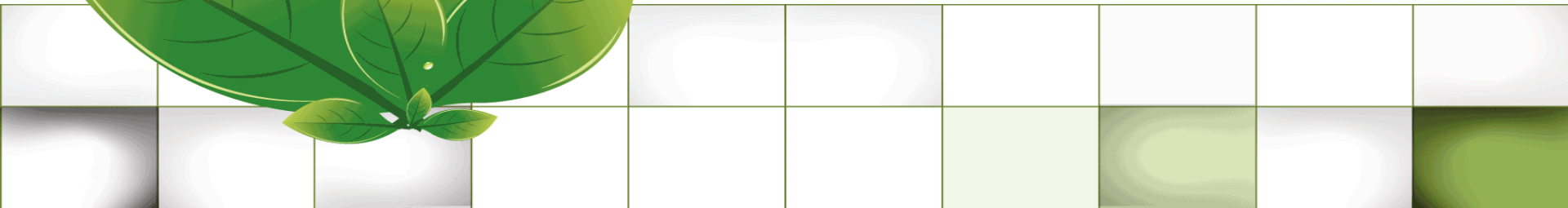
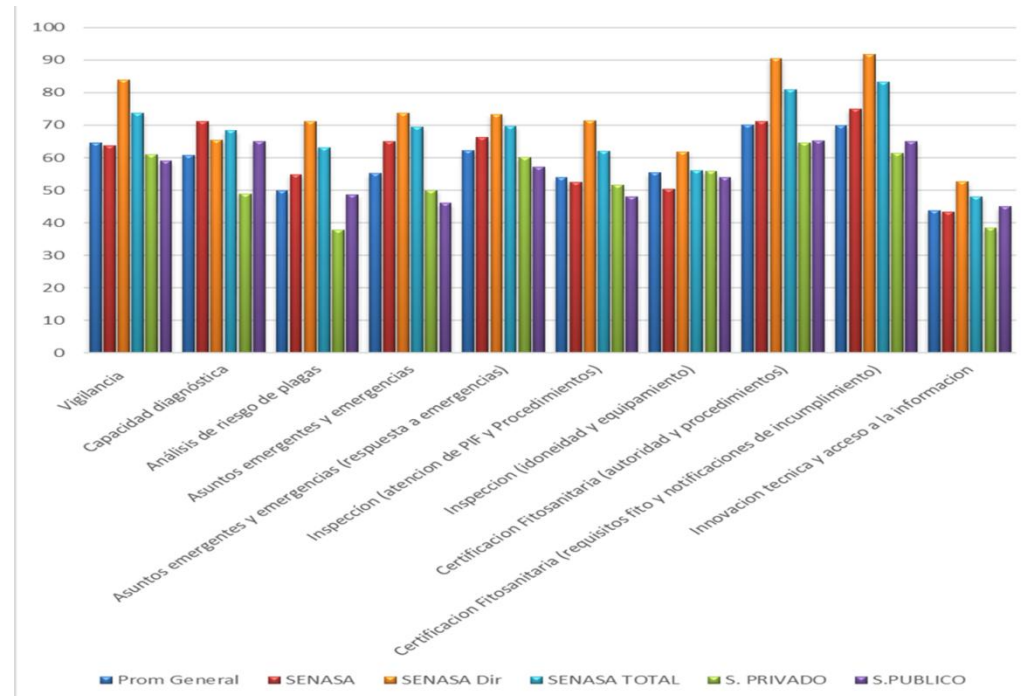
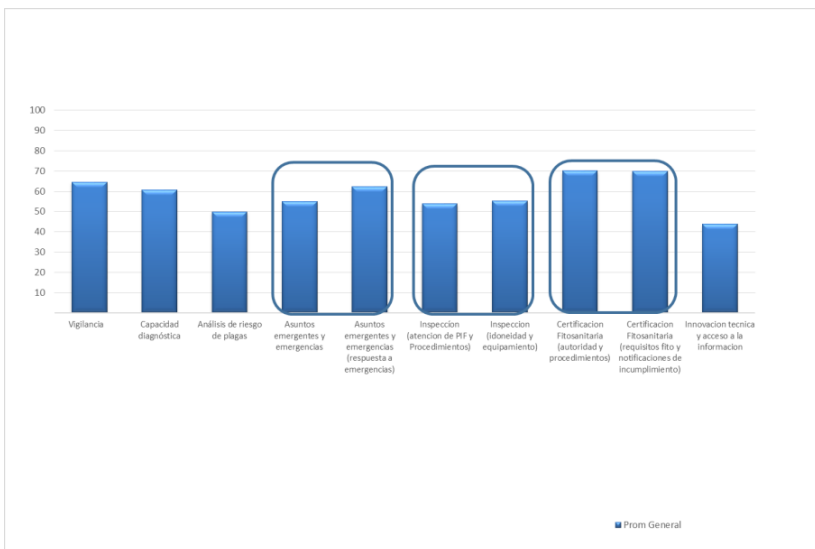
- ✓ Herramienta caracterización DVE.
- ✓ Gráficos de resultados.
- ✓ Tablas de distribución de respuestas por sector.
- ✓ Matriz para planificación por Competencia Crítica.



# Elementos de trabajo para los Grupos



## ✓ Gráficos de resultados



# Elementos de trabajo para los Grupos



## ✓ Tablas de distribución de respuestas por sector

Sectores encuestados	Nivel de desempeño (%) ↓				Sin respuesta	Total general
	0	33	66	100		
Privado	8	4	10	3	20	45
Público no SENASA	4	9	16	5	27	61
SENASA	15	26	20	4	21	86
SENASA Dirección		10	7	1	3	21
<b>Total general</b>	<b>27</b>	<b>49</b>	<b>53</b>	<b>13</b>	<b>71</b>	<b>213</b>
<b>Total general en porcentaje</b>	<b>13</b>	<b>23</b>	<b>25</b>	<b>6</b>	<b>33</b>	<b>100</b>



# Elementos de trabajo para los Grupos

## ✓ Matriz para planificación por Competencia Crítica



### ANALISIS DE LAS COMPETENCIAS Y MATRIZ DE PLANIFICACION:

Componente Fundamental:

Competencia Técnica:

Problema/s:

-

-

Actividad	Indicador de éxito	Responsable/s	Tiempo de realización	Fuente de los recursos
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				



## 4. Elaboración y entrega de informe final



Con base en las actividades realizadas y los resultados y productos obtenidos a lo largo del proceso, el IICA prepara un informe que entrega al Director del Servicio.

Este informe tiene para el IICA un carácter confidencial, y en él se presentan los resultados de las encuestas y los resultados alcanzados en la sesión de visión común, tal y como surgen de ella.

Esta información constituye el documento base para un paso posterior que es la formalización de un proyecto fortalecimiento de capacidades institucionales y técnicas.

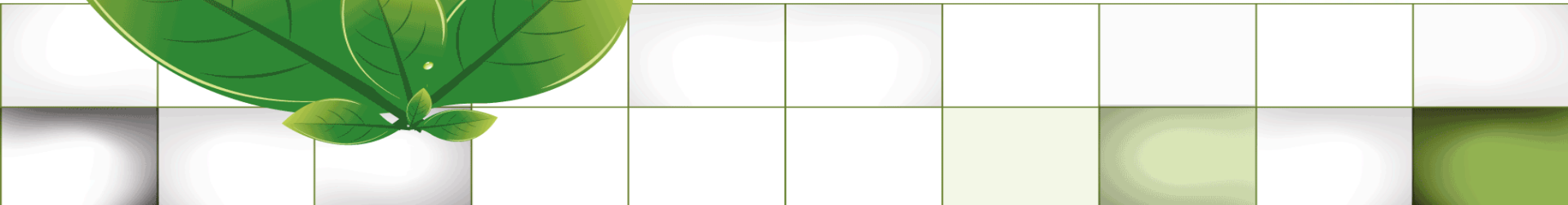


## Rol de IICA

Asesor metodológico

Actor imparcial

Confidencialidad de datos y resultados





Resultados,  
nuestro  
compromiso



Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura

# Muchas Gracias

***Tomás Pedro Krotsch.***

Especialista en Sanidad Agropecuaria e Inocuidad de los Alimentos.  
Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura, IICA.

Bernardode Irigoyen 88. Piso 5.

Capital Federal (C1072AAB). Buenos Aires. Argentina.

Tel: 0054-11-4334-8282 int.240. Fax: 0054-11-4345-1208.

Ciudad de Buenos Aires, Argentina.

